

دوره های آموزشی کارکنان دولت و ارتقای شغلی

آگاهی از امتیازات دوره های آموزشی برای مدیران و کارمندان دولت جهت پیشرفت فردی و سازمانی اهمیت ویژه ای دارد. آموزش به عنوان یکی از امتیاز آورترین قسمت ها در بالا بردن امتیاز حق شاغل و همچنین حق شغل کارکنان دولت به طور مستقیم از طریق تاثیرگذاری بر روی گرفتن رتبه های پایه، ارشد، خبره و عالی است. امتیاز آموزه علاوه بر کارکنان در بالا بردن امتیاز دستگاه های اجرایی در ارزیابی عملکرد سالانه که توسط سازمان اداری و استخدامی کشور انجام می گیرد به طور کل و ارزیابی که توسط نهاد های مانند ستاد اقامه نماز، ستاد امر به معروف و نهی از منکر و ادارات کل امور اجتماعی و امور بانوان استانداری ها هم تاثیر گذار بوده و همچنین دانستن تاثیرات آموزش و ارتباط آن در ارتقای کارکنان و دستگاه های اجرایی، برای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و موسسات خصوصی متقاضی برگزاری دوره های آموزشی بسیار مهم است که بتوانند روسای دستگاه ها و واحدهای آموزش آنها را مجاب نمایند که دوره های آموزشی مورد درخواست را برای برگزاری به آن ها واگذار نموده و یا چه مرحله ای را طی نمایند تا برای موسسات و مدرسان خود تایید صلاحیت برای آموزش کارکنان دولت را دریافت نمایند.

بالارفتن رتبه به معنای اضافه شدن حقوق و مزایا بوده که برای همه کارکنان دولت از اهمیت ویژه ای برخوردار است؛ اما برخی از کارمندان و مدیران اطلاع ندارند که آموزش چه تاثیری در ارتقای شغلی آن ها دارد و بر چه بخش هایی از احکام کارگزینی تاثیرگذار بوده و اگر نباشد چه ضرر هاییدر دریافتی خواهند داشت.

و همچنین واحد های آموزش دستگاه های اجرایی و موسسات متقاضی برگزاری دوره های آموزشی، با تسلط به بخشنامه ها و دستور العمل ها در حوزه آموزش و آشنایی با دوره های آموزش عمومی، توجیهی بدو خدمت، بهبود مدیریت و شغلی و نحوه تصویب دوره ها و تاثیر آن ها بر عملکرد و ارتقای کارکنان و دستگاه های اجرایی می توانند نقش مهمی را ایفا نمایند.